

Skiveegnens Lærerforening

Budget 2019

Orientering nr. 3

Vedr. en halv procents bedre udnyttelse af resurserne

Skiveegnens Lærerforening har ved flere lejligheder givet udtryk for undring overfor Byrådets vedholdende beslutninger om en generel reduktion af resurserne på en halv procent indenfor alle forvaltningsområder. Gennem de senere år har Skive Kommunes organisation reduceret budgetterne med mere end 50 mio. kr. via denne såkaldte bedre udnyttelse af resurserne. Selvom reduktionen var undladt i 2018, så er forslaget til kommende års budgetter, at reduktionen fortsætter med uformindsket styrke.

Vi anerkender, at Skive Kommune skal tilpasse budgetterne til de økonomiske realiteter, men vi har stærke holdninger til den måde, hvorpå de evt. nødvendige reduktioner tilvejebringes. Vi finder det af flere grunde oplagt, at Byrådet genovervejer, på hvilken måde budgetreduktioner fremkommer.

For det første kan Byrådet overveje, om den halve procent bedre udnyttelse er nødvendig. Vi kan jo se i regnskaberne fra de sidste 5 år, at resultaterne er væsentlig bedre end budgetteret. Det gælder såvel overskuddet på driften som styrkelsen af kassebeholdningen. Selv uden den halve procents reduktion de sidste 5 år havde Skive Kommune haft en sund økonomi.

For det andet kan det diskuteres, om fast reduktion for alle områder er retfærdigt. Eksempelvis har børne- og skoleområdet jo via en nedgang i børnetallet allerede rationaliseret, inden selve budgetprocessen går i gang. Det er adskillige mio. kr. der fjernes fra disse områder inden den halve procents reduktion. Samme uretfærdighed kan findes indenfor andre områder, idet den halve procents reduktion ikke nødvendigvis relaterer sig til opgavevaretagelsen, men udelukkende til budgettet.

For det tredje er det Skiveegnens Lærerforenings opfattelse at den halve procents reduktion er uhensigtsmæssig. Talrige budgetreduktioner og omlægninger de senere år har betydet, at vi har nået den kant, hvor yderligere generelle reduktioner, uden ændring i opgavevaretagelsen, har store konsekvenser for medarbejdernes arbejdsmiljø. Vi har nået en grænse, hvor reduktioner svarende til den halve procents bedre udnyttelse rammer ekstra hårdt, fordi der ved generelle rationaliseringer ikke altid sker ændringer i medarbejdernes opgavemængde.

Som nævnt anerkender vi, at reduktioner i forbindelse med budgetlægning kan være nødvendig, men vi er også af den opfattelse, at yderligere reduktioner i den kommunale organisation skal ske ved politiske beslutninger. Vi skal derfor opfordre til, at den halve procent reduktion via bedre udnyttelse af resurserne sløjfes i årene fremadrettet.