



# Forhåndsftale om lokal løndannelse for månedslønnede lærere og børnehaveklasseledere ansat ved Folkeskolen i Skive Kommune

Aftalen er gældende fra 1. august 2018

---

Denne forhåndsftale omfatter månedslønnede lærere og børnehaveklasse ledere ansat ved Folkeskolen i Skive Kommune efter overenskomsten/aftalen for lærerne m.fl. i Folkeskolen (NIS 50.01).

Alle beløb i denne aftale er opgjort i 31.03.00-niveau.

Denne forhåndsftale har virkning fra 1. august 2018, således lærere og børnehaveklasseledere ansat ved Skive Kommune omfattes af aftalen, når de opfylder betingelserne for at opnå funktions- og kvalifikationsløn. For medarbejdere, der er ansat i fleksjob efter gammel ordning indgås der individuel aftale.

Centralt aftalte elementer er ikke medtaget i forhåndsftalen, idet der henvises til den til enhver tid gældende overenskomst/aftale.

## 1. Funktionsløn

- 1.1 Inden skoleårets start beregnes et månedligt beløb på baggrund af de undervisningstimer, efter det udvidede undervisningsbegreb, som er planlagt for den enkelte lærer/børnehaveklasseleder jf. overenskomst § 5 stk. 2. For den enkelte lærer på fuldtid garanteres et tillæg, som beregnes ud fra 775 undervisningstimer. For børnehaveklasseledere på fuld tid garanteres et tillæg som beregnes ud fra 860 undervisningstimer. Undervisningstimer udover henholdsvis 775 og 860 indgår med gældende takst. Faste vikartimer og vikartimer i en pulje kan indgå i garantitimetallet på henholdsvis 775 og 860 undervisningstimer.

Tillægget der udgør kr. 2.250 reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Skolerne sikrer en fornuftig balance mellem forskellige arbejdsopgaver for alle, herunder henholdsvis nyuddannede samt deltidsansatte lærere.

- 1.2 Alle tillægges et F-tillæg for teamsamarbejde på kr. 6.300. Tillægget omfatter alle former for teamsamarbejde. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

For medarbejdere, der er ansat i fleksjob efter ny ordning, skal skolelederen individuelt vurdere, hvorvidt, tillægget skal reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

- 1.3 Funktionstillæg for tillidsrepræsentant udgør:

1.3.1 Ved skoler/afd. med under 20 ansatte i overenskomstgruppen kr. 6.000

1.3.2 Ved skoler/afd. med 20 eller flere ansatte i overenskomstgruppen kr. 8.000

1.3.3 Fællestillidsrepræsentant kr. 8.000

1.3.4 For tjenestemandsansatte deles beløbet i to dele, således at kr. 4.000 indregnes i forhold til "høkerreglen", mens der indbetales til supplerende pension for det resterende beløb på henholdsvis kr. 2.000 eller kr. 4.000

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

- 1.4 Der ydes et funktionstillæg på:

Skiftende arbejdssteder op til 12 gange 500 kr. årligt

Skiftende arbejdssteder op til 40 gange 1.500 kr. årligt

Skiftende arbejdssteder over 40 gange 2.000 kr. årligt

Beløbene er angivet i 31.03.00 niveau.

Ved "tjeneste" forstås undervisning og skiftende funktioner.

Der er ikke tale om møder med deltagere fra flere undervisningsafdelinger, eksempelvis pædagogisk rådsmøder.

- 1.5 Pr. 1. april 2019 ydes til Børnehaveklasseledere, der varetager vejledning af pædagogstuderende i praktik et funktionstillæg på kr. 7.000. Tillægget udbetales for den periode, hvor der er praktikstuderende. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

- 1.6 Efter konkret, begrundet forslag fra en af parterne kan der på skoleniveau aftales funktionsløn for andre relevante funktioner.

- 1.7 Ansatte, som opnår funktionsløn efter aftalen, bevarer funktionslønnen, så længe de varetager funktionen.

## **2. Kvalifikationsløn**

- 2.1 Alle tildeles et Skive-K-tillæg kr. 3.200 for trivselskompetence og kr. 3.200 for læringskompetence. Tillægget reduceres efter beskæftigelsesgraden.
- 2.2 Alle der har en pædagogisk diplomuddannelse eller speciallæreuddannelse tildeles kvalifikationsløn på kr. 5.600.
- Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.
- 2.3 Til lærere uden grunduddannelse gives efter 4 år et tillæg på kr. 8.000, efter 8 år et tillæg på kr. 10.000 – i alt kr. 18.000 og efter 12 år et tillæg på kr. 5.000 – i alt kr. 23.000.
- Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.
- 2.4 Efter konkret, begrundet forslag fra en af parterne kan der på skoleniveau aftales kvalifikationsløn for andre relevante kvalifikationer.

## **3. Pensionsforhold**

- 3.1 Funktions- og kvalifikationslønnen er pensionsgivende fra det tidspunkt den pågældende er omfattet af en pensionsordning.
- 3.2 For tjenestemænd vil der blive indbetalt supplerende pension til en pensionskasse. Dog vil varige tillæg efter punkterne 1.3, 1.6, 2.2 og 2.4 indregnes på pensionstidspunktet i tjenestemandspensionen således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmeste liggende løntrin efter "høkerreglen" inklusiv tillæg, med mindre andet aftales individuelt. Såfremt der ved tidligere tildeling af tillæg er oprettet supplerende pension, fortsætter denne pensionsform for nye tillæg.

## **4. Pensionerede lærere**

- 4.1 Pensionerede lærere der ansættes som timelønnede aflønnes efter overenskomstens § 23
- 4.2 Alderspensionerede lærere, der ansættes kortvarigt i tidsbegrænsede stillinger aflønnes med trin 40 tillagt faste tillæg efter overenskomsten. De omfattes endvidere af denne forhåndsaftales punkt 1.1, punkt 1.2 og punkt 2.1.

Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad. For øvrige pensionerede lærere skal der indgås individuel lønftale mellem Lærereforeningen og Forvaltningen. Lærere, ansat efter dette punkt, er ikke omfattet af en pensionsordning.

## 5. Opsigelse af aftaler

- 5.1 Aftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.
- 5.2 Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.
- 5.3 Aftalen bortfalder dog automatisk ved udgangen af en overenskomstperiode, hvis overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af eller nye grundlønstrin, funktions- og/eller kvalifikationslønninger. Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf.
- 5.4 Aftalen fortsætter uændret indtil en ny aftale indgås eller parterne konstaterer, at der ikke kan opnås enighed om indgåelse af aftale.

## 6. Konfliktløsning

- 6.1 Rets- og interesselovister behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om ny Løndannelse.

## 7. Indgået mellem

  
For Skive Kommune, den 12/11-18

  
For Skiveegnens Lærerforening, den 5/11-18