

## Årshjul for Hoved-MED

Hoved-MED har systematiseret sit arbejde, så det bliver mere gennemskueligt hvad der skal arbejdes med, så alle relevante emner bliver behandlet, så der bliver en tidsmæssig og tematisk sammenhæng i Hoved-MEDs drøftelser, en bedre forberedelse af møderne og så der bliver en bedre kommunikation og sammenhæng mellem MED-organisationens niveauer.

- Der afholdes fire møder årligt. Møderne holdes som hovedregel kl. 12.00-17.00.
- Hvert møde har en ordinær del og en temadel.
- Den ordinære dagsorden indeholder punkter om godkendelse af referat fra sidste møde, aktuelle punkter til behandling i udvalget, samt et fast punkt om økonomi. Alle møder afsluttes med en evaluering af mødet og planlægning af næste møde, herunder aftale om inddragelse af fælles-MED og lokal-MED i næste mødes tema.
- Temadelen handler om de aktuelle temaer, som er vist i årshjulet herunder. Temaerne beskrives kort nedenfor.
- Der afholdes desuden årligt møde med Økonomiudvalget i august.
- Mødeplanen for det kommende år fastlægges på mødet i september for at fælles- og lokal-MED kan få mulighed for at fastlægge møder i koordination hermed.
- Årshjulet er vedtaget i Hoved-MED i september 2009 og senest justeret i december 2011.

Se i øvrigt Hoved-MEDs [forretningsorden](#).

Tilbagevendende temaer som årligt drøftes i Hoved-MED:

### **1. kvartal**

#### MED-systemet

Status på MED-arbejdet, herunder MED-aftale, MED-organisation, forretningsorden, arbejdsgrupper, mv.

#### Arbejds miljø

Fysisk og psykisk arbejdsmiljø, herunder sikkerhed, APV, sundhed og sygdom.

### **2. kvartal**

#### Personalepolitik

Evaluering af personalepolitikken og drøftelse af personalepolitiske emner, herunder seniorpolitik, stresspolitik, sociale kapitler mv.

### Lønpolitik

Overordnet lønpolitik, lokal udmøntning og aktuelle lønstatistikker.

### **3. kvartal**

#### Trivsel

Tendenser og indsats på baggrund af det seneste års trivselsmåling, lederevaluering, HR-regnskab mv.

### **4. kvartal**

#### Kompetenceudvikling

Medarbejderudviklingssamtaler, introduktion af nye medarbejdere mv.

#### Virksomhedsstrategi

Indsatsområder og initiativer til udvikling af virksomheden og arbejdspladsen i det kommende år.